

مدير أول- البنية التحتية/ الميكانيكية المنتزهات والوجهات الترفيهية

الموقع: الرياض- المقر الرئيسي

يقدم تقاريره إلى: تنفيذي المشروع- المنتزهات والوجهات الترفيهية

التقارير المباشرة: منسق التصميم

سيكون مشروع القدية وجهة الترفيه المميزة في المملكة العربية السعودية

بدعم من صندوق الاستثمارات العامة السعودي، سيوفر مشروع القدية مجموعة من المرافق الترفيهية والرياضية والثقافية، وسيتم بناؤه على بعد 40 كم من وسط مدينة الرياض. وسيغطي مساحة إجمالية تبلغ 334 كيلومتر مربع، ومن المتوقع إطلاق المرحلة الأولى من المشروع عام 2022.

يتكون مشروع القدية من ثلاثة كيانات مختلفة:

شركة القدية للاستثمار: شركة تابعة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة السعودي، وتعد هذه الشركة القابضة مسؤولة عن التعامل مع جميع الاستثمارات في مشروع القدية وإدارتها، ومسؤولة عن التطوير والتوسع الشامل لعلامة القدية التجارية.

شركة القدية للتطوير: توفر خدمات التطوير والتنفيذ الكاملة لشركات الاستثمار في شركة القدية ومحافظها الاستثمارية.

شركة القدية التشغيلية: شركة مسؤولة عن الملكية والعمليات اليومية لجميع شركات المحفظة.

نبذة عن المنصب

"المدير الأول للبنية التحتية/الميكانيك - المنتزهات والوجهات الترفيهية" هو المسؤول عن دعم تطوير المشاريع الضخمة من خلال تبني التفكير المنظم والتحليلي لإدارة تصورات البنية التحتية وعمليات تطوير التصميم. سوف يعمل شاغل هذا المنصب عن كثب مع تنفيذي للمشروع والاستشاريين وأصحاب المصلحة الداخليين/ الخارجيين لدعم تطوير جميع المشاريع المخصصة.

مدير أول- البنية التحتية/ الميكانيكية المنتزهات والوجهات الترفيهية

المسؤوليات الرئيسية:

- إدارة عملية تصميم البنية التحتية للحدائق والوجهات الترفيهية، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، دراسات الجدوى والأفكار والمفاهيم وتطوير التصميم.
- تنظيم وتنفيذ والإشراف على العمل فيما يخص الأعمال الميكانيكية والكهربائية والسباكة في جميع المشاريع الجماعية ضمن حدود الميزانية وفي إطار زمني محدد لتحقيق الأهداف المحددة.
- التأكد من تنفيذ أنشطة البناء الشاملة وفقاً لأعلى معايير الصناعة والمدونات الدولية والجدول الزمني المقررة والميزانية المحددة واستراتيجيات/ أهداف الشركة.
- إعداد وإدارة ميزانيات مشاريع الهندسة الميكانيكية والكهربائية والسباكة بشكل فعال، إضافة إلى إدارة عملية الشراء لتدفق سلس للعمليات الشاملة.
- الإشراف على البنية التحتية وبناء تصميم الهندسة الكهربائية والميكانيكية، والمشتريات والإنشاءات لجميع المشاريع المخصصة.
- العمل كنقطة اتصال للقضية لحل المسائل المتعلقة بالبنية التحتية/ الهندسة الكهربائية والميكانيكية.
- العمل مع فرق التصميم لضمان تنسيق تصميم البنية التحتية/ الهندسة الكهربائية والميكانيكية وكفاءة الموارد والكفاءة وقابلية البناء.
- تقييم ومراجعة تقارير الموارد، بما في ذلك جداول القوى البشرية والجدول الزمني للمصنع/ الماكينات لتطوير كفاءة الموارد التي تم تخصيصها لإنجاز المشروع في الوقت المناسب.
- الحرص على التواصل مع فريق تطوير البنية التحتية لمنتج القدية بأكمله والمساعدة على تحديد جهات التعامل والاتصال.
- تقديم الإرشاد والتوجيه الاستراتيجي لفريق التقييم في المفاوضات والفوز بعطاءات مشاريع الهندسة الكهربائية والميكانيكية، بما يؤدي إلى تعزيز نمو الأعمال الشاملة.
- إدارة الإخطارات إلى المقاولين لإدارة جودة البنية التحتية/ الهندسة الكهربائية والميكانيكية والسباكة، مثل الموجهة تقارير عدم المطابقة.
- حضور الاجتماعات الأسبوعية/ الشهرية بشأن مدى إحراز التقدم مع المقاولين والاستشاريين.
- مساعدة مجموعة مراقبة المشروع في عمليات إغلاق المشروع والتوثيق.
- مساعدة " المدير تنفيذي المشروع- المنتزهات والوجهات الترفيهية" كما هو مطلوب.

المهارات والخبرة المطلوبة

- درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية و/ أو الهندسة الميكانيكية.
- خبرة 10 سنوات، مع خمس سنوات، على وجد التحديد، في البنية التحتية/ الهندسة الكهربائية والميكانيكية/ تصميم وتطوير المساحات المائية.
- خبرة في صناعة ذات صلة، مثال: الحدائق الترفيهية، الحدائق المائية، حدائق السفاري/ حدائق الحيوان ومركز الترفيه العائلي.
- مهارات في استخدام برامج الكمبيوتر، Microsoft Professional، Adobe Professional و AutoCAD .
- الرسم اليدوي والكمبيوتر ومهارات الصياغة.
- إتقان اللغة الإنكليزية.

المميزات الشخصية للنجاح

- درجة عالية من المرونة والمهارات التنظيمية لاستيعاب بيئة سريعة التغيرة وإنجاز العمل ضمن فترة محددة.
- مهارات عالية في التواصل الكتابي والشفهي
- النهج المنضبط لإدارة المهام والوقت.
- مهارات تنظيمية وتحليلية عالية.
- درجة عالية من النزاهة والتركيز على التفاصيل والثقة والجدارة مع حس عال بأهمية الإنجاز السريع والتركيز على النتائج في جميع المسائل.
- قدرة استثنائية على إدارة وتطوير وقيادة الأفراد مع القدرة على فرض المساءلة وتمكين الأفراد.